

AGENDA PARCOURS 2024



➤ 29 Février /16h

Lancement de la première édition
Table ronde innovation et créativité
pour démystifier l'inclusion.
- Identifier sa propre culture inclusive
- Se doter d'un volet RSE *remarquable*
Apéritif de clôture



Jean-Michel Monnot
ALL INCLUSIVE

➤ 20 Juin 09h - 16h

Journée de formation avec Jean-Michel MONNOT
Comment maîtriser ses biais inconscients pour être un manager inclusif

On ne peut changer que ce dont on est conscient, ce que l'on a identifié. Il est donc indispensable de prendre le temps de découvrir ce que sont les biais, d'accepter leur existence et de se donner les moyens de les neutraliser.



➤ 21 Mars 09h - 16h

Journée de formation avec Pierre MEISEL

Construire une politique de diversité dans son organisation pour nourrir la performance collective

A partir d'une expérience unique de management de la diversité à bord d'un voilier de course au large, le manager pourra appréhender les bases du management de la diversité.



➤ 29 Aout 12h - 16h

Accompagnement et expérimentations

Bénéficier des retours d'expériences
Quelle création de valeur dans mon service, entreprise
Transformation porteuse de raison d'être
Incitation à une apparence encore plus adaptable et transposable pour transmettre

En quoi j'ai REUSSI ...



➤ 25 AVRIL – 12H-16H

Recrutement

Bénéficier des dispositifs spécifiques aux Entreprises Adaptées
Accéder au CDD Tremplin inscrit dans le code du travail
Réduire, voire annuler les dépenses AGEFIPH
Optimiser le temps et l'énergie en Ressources Humaines
nouveau moyen de recruter : CV/fiche de poste



➤ 26 SEPTEMBRE 09H-16H

Journée de formation avec ERIC TORLOIS

Managers passeurs d'humanité : de la connexion à la reconnaissance

L'histoire : Comment je remets le collaborateur au centre ?
Les causeries du manager handicapé
Travail réflexif : Comment se concrétise l'inclusion au sein du groupe ou dans mon équipe ?
En quoi je prends ou pas ma place dans le groupe ?